

# KOTE Koulutus ja työelämä kohtaavat -hanke



## Hanke

Tampereen ammattikorkeakoulussa on käynnissä 3,5-vuotinen ESR -rahoitteinen KOTE Koulutus ja työelämä kohtaavat -hanke. Projektissa ovat mukana Liiketoiminta ja palvelut koulutusyksikön toimipisteet Mäntässä, Virroilla, Ikaalisissa sekä Tampereella. Toiminnan kohderyhmänä ovat työ- ja elinkeinoelämän edustajat sekä opetushenkilöstö.

## Tavoitteet ja toiminta

Tavoitteena on jatkaa työelämäyhteistyötä etenkin Pirkanmaalla toimivien yritysten ja organisaatioiden kanssa ideoimalla uusia työelämäyhteistyön muotoja sekä yhtenäistää koulutusohjelmien harjoittelun käytäntöjä. Verkostoitumisen sekä koulutuksen ja työelämän kohtaamisten kautta rakennetaan vaihtoehtoisia tapoja harjoittelukäytäntöjen sekä työelämäyhteistyön kehittämiseksi.

## Tiimit

Opettajista koostuvien kehittämistiimien jäseninä toimivat opettajat TAMKin toimipisteistä. Kehittämistiimeissä kartoitetaan nykyiset koulutusohjelmien työelämäyhteistyön muodot sekä harjoittelun käytänteet. Työelämäverkoston edustajien tuella suunnitellaan opetushenkilöstön ja työelämän yhteinen harjoittelun ohjaajien valmennus. Kehittämistiimeissä tullaan ideoimaan ja syventämään yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa. Yhteistyön kautta tarkastellaan mm. koulutuksen ja opsiin työelämävastaavuutta.

## Tulokset

- ✓ Työelämän edustajat ovat mukana tiimien toiminnassa ja osallistuvat projektin tilaisuuksiin
- ✓ Harjoittelun ohjaajan valmennus opettajille ja työelämälle
- ✓ TAMKin ja työelämän yhteistyö ja -muodot
- ✓ Toimipisteiden, koulutusohjelmien ja opettajien välinen yhteistyö ja käytänteiden yhtenäistäminen



## Lisätietoa:

**KOTE Koulutus ja työelämä  
kohtaavat -hanke**  
Projektipäällikkö Tiina Hintikka  
puh. 050 373 2975  
email: [tiina.hintikka@tamk.fi](mailto:tiina.hintikka@tamk.fi)  
[www.piramk.fi/KOTE](http://www.piramk.fi/KOTE)



## Ammattikorkeakoulun harjoittelu

Opiskelijan harjoittelu on ammattikorkeakoulun ja elinkeino- ja työelämän kohtaamispaikka, joka avaa mahdollisuuksia rakentaa tutkimus- sekä kehittämistyötä ammattikorkeakoulun ja työelämän välille.

### Harjoittelu työnantajille:

- Rekrytointikanava; ammattitaitoista ja osaavaa työvoimaa tulevaisuuteen
- Mahdollisuus vaikuttaa koulutuksen kehittämiseen
- Mahdollisuus hyödyntää korkeakoulujen osaamista ja asiantuntemusta

### Harjoittelu opetushenkilöstölle:

- Yhteistyömuoto työelämän kanssa
- Työelämän nykyisten vaatimusten ja odotusten ymmärtämisen kanava
- Koulutuksen työelämävastaavuuden tarkastelun väylä



Harjoittelun yleisenä tavoitteena on, että opiskelija perehtyy ohjatusti erityisesti ammattiopintojen kannalta keskeisiin käytännön työtehtäviin sekä tietojen ja taitojen soveltamiseen työelämässä.

Harjoittelun laajuus 210 opintopisteen tutkinnossa on opintopisteinä 30 op.

## Harjoittelun ohjaajan valmennus

### Tavoite:

- ✓ Laaduntaa opiskelijan saamaa harjoittelun ohjausta ja kehittää harjoittelun ohjauksen malleja.
- ✓ Tarjota menetelmiä harjoittelun ohjaukseen ja tukea opiskelijan oppimista harjoittelussa.
- ✓ Auttaa osallistujia ymmärtämään ohjauksen ja arvioinnin merkitys opiskelijan ammatillisen kasvun kehittymisessä.
- ✓ Antaa valmiuksia toteuttaa harjoittelua ohjatusti omassa työyhteisössä.

### Kohderyhmä:

Ammattikorkeakouluopiskelijoiden harjoittelua ohjaavat henkilöt työpaikoilla sekä harjoittelua ohjaavat opettajat.

### Aika ja toteutus:

Valmennus on maksutonta ja sisältää kaksi valmennuskertaa, a` 3 tuntia.

### Sisältönä valmennuksessa mm:

- ✓ Ammattikorkeakoulun ja koulutusohjelmien esittely
- ✓ Harjoittelu osana tradenomin/restonomien opintoja
- ✓ Harjoittelun tavoitteet ja niiden määrittely
- ✓ Harjoittelun ohjaamisen hyöty yritykselle ja sen imagolle
- ✓ Vastuut, roolit ja tehtävät harjoittelussa
- ✓ Harjoitteluun valmistautuminen ja perehdytys
- ✓ Vuorovaikutus
- ✓ Ohjaajan ja opettajan yhteistyö
- ✓ Ohjauksen työkaluja
- ✓ Ohjauksen ongelmatilanteet
- ✓ Palaute ja arviointi

